|  |  |
| --- | --- |
| ”LANDBRIST” DOO | |
| Broj 03458741 | |
| Bar, | 2024. god |

*Na osnovu člana 65, Zakona о strancima (SI.CG 56/14) i odluke vlasnika Društv, Poslodavac je, dana \_\_.\_\_.2024. godine donio odluku kojom dokazuje:*

*Opravdanost zahtjeva za izdavanje dozvole za privremeni boravak i rad radi  
zapošljavanja*

*„LANDBRIST“ DOO, sa sjedištem društva u gradu Bar, i PIB 03458741 koje zastupa izvršni direktor Razvalova Tatiana sa JMB 66 3276046,*

Zahtjev za opravdanost izdavanja dozvole za privremeni boravak i rad se traži za:

*Razvalova Tatiana, JMB/broj isprave 66 3276046, sa boravištem u gradu Poslovni centar Kula A, BSC Bar, u daljem tekstu: Zaposleni*

*Član 1*

Zaposleni započinje radni odnos kod Poslodavca radi obavljanja poslova na radnom mjestu Izvršni direktor, jer je u proteklom periodu svoje radne zadatke izvršavao u skladu sa Ugovorom о radu, savjesno, pošteno. Njegovim daljnim angažovanjem naše preduzeće može nesmetano da nastavi svoju poslovnu aktivnost u skladu sa važećim pravnim propisima u Crnoj Gori.

*Član 2* i

Radni odnos se važi na jednu godine od dana izdavanja prvoj dozvole za privremeni boravak i rad.

*Član 3*

Za izvršavanje povjerenih poslova Zaposlenom pripada **mjesečna neto zarada u iznosu od 450 euro** koja odgovara koeficijentu od minimalnih cijena rada kao i druga primanja (topli obrok, regres itd.), koja se isplaćuju u skladu sa odredbama Zakona о radu, Opšteg kolektivnog ugovora i ovog Ugovora о radu. Poslodavac redovno izmiruje sve zakonske obaveze koje proističu iz rada.

*Član 4*

Zaposleni je obavezan da povjerene poslove obavlja savjesno, vodeći računa о ugledu Posldavca i njegove firme kao i vodeći računa о svom ponašanju prema korisnicima usluga te i prema ostalim Zaposlenim u Društvu.

*Član 5*

Zaposleni je u radnom odnosu sa radnim vremenom u trajanju od 8 sati dnevno, odnosno 40 sati nedeljno.

*Član 6*

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišni odmor kao i odsutstva sa rada, u skladu sa odredbama Zakona i pravnim aktima Poslodavca.

Vrijeme korišćenja godišnjeg odmora utvrđuje Poslodavac.

*Član 7*

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom о radu i aktima Poslodavca.

POSLODAVAC

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_